

ПОЛНЫЙ КАТАЛОГ — БИЗНЕС-ТРЕНЕР «МАСТЕР» НАСДОБР

Полный каталог программ

Эдуард Абдульманов, бизнес-тренер уровня «Мастер» (сертификация НАСДОБР РФ). 80+ программ для развития лидеров, объединённых в 9 блоков компетенций.

80+ авторских программ · **9** блоков компетенций · **20+** лет практики · **1800+** тренингов

*Каждая программа кастомизируется под вашу компанию — от глубины проработки до отраслевых кейсов.
Это ваш инструментарий: вместе разберёмся, что приоритетно именно сейчас.*

БЛОК 1 ИЗ 9

ЛИДЕРСТВО И УПРАВЛЕНИЕ

15 программ

Развитие управленческих компетенций, от базовых навыков до стратегического лидерства

Основы лидерства Для новых и стремящихся руководителей

🕒 16ч очно / 12ч онлайн 📍 Очно/Онлайн

Основы управления, построение доверия, видение, делегирование, мотивация команды.

👥 Новые руководители → Новый руководитель становится авторитетом, команда готова следовать

Лидерство в условиях неопределённости Как вести команду в кризис

🕒 16ч очно / 12ч онлайн 📍 Очно/Онлайн

Управление стрессом в кризис, принятие решений в неясности, психологическая безопасность.

👥 Руководители в кризис → Лидер спокоен, команда не паникует, быстрые решения

Ситуационное лидерство Бланшара Адаптивный подход к разным людям

🕒 8-10ч 📍 Очно/Онлайн

Модель Бланшара: директивный, коучинг, поддерживающий, делегирующий стиль. Когда применять каждый.

👥 Менеджеры всех уровней → Лидер находит подход к каждому члену команды, все работают лучше

Эмоциональный интеллект для лидеров Управление собой и командой через эмоции

🕒 8-12ч 📍 Очно/Онлайн

Самосознание, саморегуляция, эмпатия, управление отношениями, мотивация.

👥 Все руководители → Лидер более эффективен, люди его слушают охотнее, стресс снижается

Нейролидерство Как мозг принимает решения. Как это менять

🕒 10-12ч 📍 Очно/Смешанный

Как мозг работает под стрессом, почему люди сопротивляются, как создавать изменения на уровне мозга.

👥 Передовые лидеры → Лидер понимает механизмы мозга, эффективнее влияет на людей

SCARF-модель Что на самом деле мотивирует людей

🕒 6-8ч 📍 Очно/Онлайн

Status, Certainty, Autonomy, Relatedness, Fairness. Как каждый создаёт мотивацию.

👥 Менеджеры, HR → Лидер понимает, что мотивирует его команду, применяет это в управлении

Пять пороков команды (Лэнсиони) Почему даже сильные люди работают слабо вместе

🕒 8-10ч 📍 Очно/Смешанный

Отсутствие доверия, избегание конфликта, отсутствие обязательств, безответственность, невнимательность к результатам.

👥 Лидеры дисфункциональных команд → Команда становится по-настоящему командой, доверие растёт

Управление изменениями (Kotter) Как реализовать трансформацию

🕒 12-16ч 📍 Очно/Смешанный

8-шаговая модель, коммуникация, создание сторонников изменений.

👥 Лидеры трансформации → Трансформация реализуется без срывов и сопротивления

Лидерство в стиле «голубого океана» Выход за рамки конкуренции

🕒 12-14ч 📍 Очно/Смешанный

Стратегическое видение, создание новых рынков, инновационное мышление.

👥 Стратегические лидеры → Лидер видит новые возможности, компания выигрывает

Коучинг для руководителей Развивай людей через вопросы

🕒 6-8ч 📍 Очно/Смешанный

Техники активного слушания, структурированные вопросы, мотивирующий feedback.

👥 Лидеры, желающие развивать → *Люди становятся самостоятельнее, развиваются быстрее*

Делегирование и развитие Как разгрузиться и развивать людей

🕒 4-6ч 📍 Очно/Онлайн

Эффективное делегирование, оценка готовности, feedback, мониторинг.

👥 Перегруженные руководители → *Руководитель освобождается, люди растут, текучесть падает*

Управление удалёнными командами Лидерство когда все онлайн

🕒 12ч (4 модуля) 📍 Онлайн

Асинхронная коммуникация, психологическая безопасность онлайн, избегание выгорания.

👥 Лидеры удалённых команд → *Удалённая команда слаженная и мотивированная как офисная*

Лидерство в гибридном формате Как управлять офисной и удалённой частью

🕒 8-10ч 📍 Очно/Онлайн

Справедливость между офисом и удалённостью, создание командного духа.

👥 Лидеры гибридных команд → *Команда не делится на офисных и удалённых*

Резилиентность и стрессоустойчивость лидера Как не сгореть и вести команду

🕒 6-8ч 📍 Онлайн/Очно

Управление стрессом, восстановление энергии, здоровые границы, моделирование wellness.

👥 Перегруженные лидеры → *Лидер остаётся в ресурсе, подаёт пример, команда тоже здоровее*

Управление энергией лидера Как распределять свою энергию для максимума

🕒 4-6ч 📍 Онлайн

Определение источников энергии, управление приоритетами, баланс.

👥 Все лидеры → *Лидер работает эффективнее с меньшим выгоранием*

БЛОК 2 ИЗ 9

ПРОДАЖИ И ПЕРЕГОВОРЫ

10 программ

От базовых навыков до стратегических контрактов

Навыки ведения переговоров Структурированная подготовка

🕒 16ч очно / 12ч онлайн 📍 Очно/Онлайн

Подготовка (checklist), стили ведения, жёсткие переговоры, противодействие манипуляциям.

👥 Sales-менеджеры → Участник готовится систематически, выторговывает лучшие условия

Продажи B2B: цикл принятия решения Понимание позиции клиента

🕒 16ч очно / 12ч онлайн 📍 Очно/Онлайн

Анализ позиции клиента, определение ключевых игроков, влияние на критерии решения.

👥 Sales B2B → Рост продаж 25-40%, цикл -20-30%, средний чек больше

Техники влияния и убеждения Как влиять на решения собеседника

🕒 16ч очно / 12ч онлайн 📍 Очно/Онлайн

Социальное доказательство, дефицит, взаимность, авторитет, симпатия, противодействие манипуляциям.

👥 Sales, лидеры → Участник влияет естественно, люди готовы следовать его идеям

Работа с возражениями Возражение — это не «нет»

🕒 8ч (1 день) 📍 Очно/Онлайн

Типы возражений, техники преодоления, коммуникация без агрессии.

👥 Sales-менеджеры → Участник превращает возражения в возможности, закрывает больше сделок

B2G переговоры Работа с государством и крупными заказчиками

🕒 12ч 📍 Очно/Смешанный

Многоуровневые процессы, работа с политикой, регулированием, ключевыми игроками.

👥 B2G sales → Участник успешно закрывает госконтракты и контракты крупных корпораций

Переговоры по цене Как не снижать и при этом закрыть сделку

🕒 6-8ч 📍 Очно/Онлайн

Психология цены, альтернативы цене, показ value, техники удержания margin.

👥 FMCG, retail sales → Участник не сбивает цену по первому требованию

Клиентский сервис и превосходство ожиданий Как превратить клиента в адвоката

🕒 16ч очно / 12ч онлайн 📍 Очно/Онлайн

Чтение нужд клиента, проактивное решение проблем, создание wow-моментов.

👥 Customer success → Клиенты остаются лояльными, рекомендуют компанию, платят больше

Переговоры 3.0 с ИИ-партнёром Тренировка на кейсах вашей компании

🕒 16-20ч 📍 Смешанный + ИИ

Каждый тренируется с AI-оппонентом на реальных кейсах компании, персональный feedback.

👥 Top-sales → Готовность к переговорам, уверенность, побеждает в реальных сделках

Переговоры в ситуациях конфликта Как договориться, когда интересы противоположны

🕒 8-10ч 📍 Очно/Онлайн

Распознавание конфликта, техники de-escalation, поиск win-win решений.

👥 Sales, лидеры → Участник сохраняет отношения даже в конфликте

Стратегические партнёрства и альянсы Переговоры на стратегическом уровне

 12ч  Очно/Смешанный

Выбор партнёра, переговоры условий, долгосрочное управление партнёрством.

 Бизнес-развитие → Компания строит выгодные альянсы для роста

БЛОК 3 ИЗ 9

ПУБЛИЧНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ И СПИКЕРСТВО

8 программ

Для тех, кто часто на сцене и хочет быть более эффективным

Публичные выступления Как рассказать так, чтобы слушали

🕒 16ч очно / 12ч онлайн 📍 Очно/Онлайн

Структура речи, невербалика, управление нервнойностью, работа с голосом, видеоанализ.

👥 Те, кто боятся выступлений → *Лидер выступает уверенно, люди захвачены, решения принимают в его пользу*

5 практик убедительного выступления Глубокая программа по презентациям

🕒 16ч очно / 12ч онлайн 📍 Очно/Онлайн

5 практик: выбор роли, структура (начало-середина-конец), адаптация, управление вопросами, энергия.

👥 Топ-менеджмент, спикеры → *Лидер убеждает окружающих, продвигает свои идеи*

Спикерство на конференциях Как подготовиться и выступить как эксперт

🕒 8-10ч 📍 Очно/Смешанный

Выбор темы, подготовка слайдов, работа с микрофоном, управление временем, Q&A.

👥 Спикеры → *Спикер воспринимается как эксперт, получает приглашения на другие конференции*

Презентация инвестору Как привлечь финансирование через питч

🕒 6-8ч 📍 Очно/Онлайн

Структура питча, рассказ истории, управление возражениями инвестора, call to action.

👥 Предприниматели, founders → *Инвестор вовлечён, часто даёт финансирование*

TED-like выступления Как рассказывать истории, которые трогают

🕒 10-12ч 📍 Очно/Смешанный

Структура TED-таланта, техники рассказывания историй, эмоциональное воздействие.

👥 Спикеры-новаторы → *Выступление запоминается, люди вдохновляются, идеи распространяются*

Работа с медиа и интервью Как выглядеть хорошо на камере и перед микрофоном

🕒 4-6ч 📍 Очно/Онлайн

Подготовка к интервью, работа на камере, управление сложными вопросами, имидж.

👥 Те, кто часто в медиа → *Лидер хорошо выглядит в медиа, укрепляет репутацию*

Отвечать на сложные вопросы Техники ответов когда вопрос «коварный»

🕒 4-6ч 📍 Очно/Онлайн

Распознавание агрессивных вопросов, техники ответов, сохранение авторитета.

👥 Лидеры, спикеры → *Лидер спокойно отвечает на любые вопросы, не теряет авторитет*

Модерирование и ведение дискуссий Как вести круглый стол или дебаты

🕒 6-8ч 📍 Очно/Онлайн

Подготовка программы, управление говорящими, удержание фокуса, приход к выводам.

👥 Лидеры мероприятий → *Модератор держит внимание, дискуссия результативна*

БЛОК 4 ИЗ 9

КОММУНИКАЦИИ, ВЛИЯНИЕ И
ПРЕОДОЛЕНИЕ МАНИПУЛЯЦИЙ

9 программ

Как быть услышанным и защищаться от манипуляций

Навыки влияния и убеждения *Как влиять на решения собеседника*

🕒 16ч очно / 12ч онлайн 📍 Очно/Онлайн

Техники: социальное доказательство, дефицит, взаимность, авторитет, симпатия, консистентность.

👥 Sales, лидеры, менеджеры → Участник влияет естественно, люди готовы следовать его идеям

Кросс-функциональные коммуникации *Как работать между отделами*

🕒 8-10ч 📍 Очно/Онлайн

Понимание других функций, переговоры о ресурсах, создание win-win, предотвращение войн.

👥 Лидеры функций → Отделы сотрудничают, решают быстрее, конфликты падают

Слушание и эмпатия *Как действительно услышать собеседника*

🕒 6-8ч 📍 Очно/Онлайн

Активное слушание, эмпатия, чтение между строк, техники, которые работают.

👥 Все лидеры → Люди чувствуют себя услышанными, доверие растёт, конфликтов меньше

Обратная связь и трудные разговоры *Как сказать сложное конструктивно*

🕒 6-8ч 📍 Очно/Онлайн

Структура SBI (situation-behaviour-impact), тон, видение личности, создание условий для принятия.

👥 Лидеры, менеджеры → Люди получают feedback, не чувствуя атаки, действительно меняются

Фасилитация групповых модераций *Как вести совещание результативно*

🕒 12-16ч 📍 Очно/Смешанный

Структура совещания, управление группой, сбор идей, приход к решению, документирование.

👥 Лидеры встреч → Совещания короче и результативнее, люди активны, решения принимаются

Преодоление манипуляций и давления *Как распознать и противостоять*

🕒 6-8ч 📍 Очно/Онлайн

Техники манипуляций, как их распознавать, способы противодействия, сохранение границ.

👥 Все лидеры → Человек менее подвержен манипуляциям, умеет отстоять свои границы

Ассертивность и умение говорить «нет» *Как отказывать и не чувствовать себя виноватым*

🕒 4-6ч 📍 Очно/Онлайн

Техники отказа, сохранение отношений, границы, ассертивная коммуникация.

👥 Те, кто не могут сказать «нет» → Человек успешно отказывает, не теряя отношения

Переговоры в ситуациях конфликта *Как договориться, когда интересы противоположны*

🕒 8-10ч 📍 Очно/Онлайн

Распознавание конфликта, техники de-escalation, сохранение отношений, win-win решения.

👥 Все лидеры → Участник сохраняет отношения даже в конфликте, находит решения

Невербальная коммуникация *Язык тела, жесты, микромимика*

🕒 4-6ч 📍 Очно

Как читать язык тела, как управлять своей невербаликой, конгруэнтность вербального и невербального.

👥 Спикеры, переговорщики → Участник лучше понимает людей, сам более убедителен

БЛОК 5 ИЗ 9

СТРАТЕГИЯ И СИСТЕМНОЕ МЫШЛЕНИЕ

10 программ

Для тех, кто думает стратегически и видит большую картину

Стратегические сессии (фасилитация) Как достичь consensus

🕒 1-3 дня 📍 Очно

Структурированный процесс, инструменты анализа, приход к ясной стратегии.

🧑‍🤝🧑 Топ-менеджмент → Компания получает ясную стратегию, все согласны, энергия на реализацию

Стратегические сессии 3.0 с ИИ Анализ данных + сценарии в реальном времени

🕒 2-3 дня 📍 Очно + ИИ

ИИ анализирует данные компании, генерирует альтернативные сценарии, показывает слабые сигналы.

🧑‍🤝🧑 Топ-менеджмент → Быстрее, глубже, точнее на основе реальных данных

Системное мышление Как видеть взаимосвязи вместо отдельных событий

🕒 8-10ч 📍 Очно/Смешанный

Диаграммы причинности, обратные связи, нелинейные системы, динамика.

🧑‍🤝🧑 Стратегические лидеры → Лидер видит не отдельные проблемы, а системные причины, находит рычаги

Критическое мышление Как не верить всему и принимать лучшие решения

🕒 6-8ч 📍 Очно/Онлайн

Логические ошибки, когнитивные искажения, техники проверки информации, аргументация.

🧑‍🤝🧑 Все лидеры → Лидер делает лучшие решения, не попадает на манипуляции

Креативное мышление Как генерировать идеи, когда кажется, что всё придумано

🕒 8-10ч 📍 Очно/Смешанный

SCAMPER, mind mapping, fishbone, техники idea generation, преодоление ментальных блоков.

🧑‍🤝🧑 Лидеры инноваций → Идеи рождаются легче, команда становится креативнее

Design Thinking Как находить инновативные решения проблем

🕒 12-16ч 📍 Очно/Смешанный

Эмпатия к пользователю, идеирование, прототипирование, тестирование, итерация.

🧑‍🤝🧑 Инновационные лидеры → Компания создаёт новые сервисы, находит новые рынки

Бизнес-симуляции Учимся на собственных ошибках в безопасной среде

🕒 2-3 дня 📍 Очно

Управление компанией, видение результатов решений, 5-10 лет за 2 дня, обучение через опыт.

🧑‍🤝🧑 Лидеры → Понимание причинно-следственных связей, готовность к реальным решениям

Бизнес-симуляции с ИИ Рынок реагирует реалистично на каждый ход

🕒 2-3 дня 📍 Очно + ИИ

ИИ моделирует рынок в реальном времени, непредсказуемо, как реальный.

🧑‍🤝🧑 Лидеры, team → Симуляция ощущается живой, уроки запоминаются глубоко

Сценарное планирование Что если? Как готовиться к разным будущим

🕒 12-16ч 📍 Очно/Смешанный

Создание нескольких сценариев (оптимистичный, пессимистичный, реалистичный), contingency plans.

🧑‍🤝🧑 Стратегические лидеры → Компания готова к любому развитию, быстро адаптируется

Риск-менеджмент и принятие решений в неясности Как действовать, когда информация неполная

 8-10ч  Очно/Онлайн

Видение скрытых рисков, оценка вероятности, техники принятия решений с неполной информацией.

 Все лидеры → *Лидер уверенно действует в неясности, берёт рассчитанные риски*

БЛОК 6 ИЗ 9

ЛИЧНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

12 программ

Для каждого, кто хочет быть более эффективным и счастливым

Психологические типы личности (DISC) Кто я и как работать с другими типами

🕒 16ч очно / 12ч онлайн 📍 Очно/Онлайн

D-Dominance, I-Influence, S-Steadiness, C-Conscientiousness. Адаптация поведения.

👥 Все → Человек лучше себя понимает, адаптирует поведение, легче работает с разными

Личная эффективность и мотивация Что вас мотивирует и как использовать

🕒 3-4ч 📍 Онлайн

16 базовых мотивов (власть, достижение, принадлежность и т.д.), нахождение своих источников энергии.

👥 Те с усталостью → Находит источники энергии, меньше выгорает, более продуктивен

Управление энергией Как распределять свою энергию для максимума

🕒 4-6ч 📍 Онлайн

Определение источников энергии, управление приоритетами, баланс физической, умственной, эмоциональной энергии.

👥 Все лидеры → Работает эффективнее с меньшим выгоранием, более счастлив

Тайм-менеджмент Как управлять временем и жить по своему, а не спешке

🕒 6-8ч 📍 Очно/Онлайн

Матрица важного-срочного, техники планирования, защита времени, избегание отвлечений.

👥 Перегруженные люди → Человек контролирует своё время, делает больше, менее спешит

Преодоление прокрастинации Почему мы откладываем и как это менять

🕒 4-6ч 📍 Очно/Онлайн

Причины прокрастинации, техники начала, маленькие шаги, создание привычек.

👥 Те, кто всегда спешат → Человек начинает раньше, меньше откладывает, меньше стресса

Преодоление ограничивающих убеждений «Я не способен», «Это невозможно» — как менять

🕒 3-4ч 📍 Онлайн

Пирамида результатов, определение убеждений, замена на поддерживающие.

👥 Те с внутренними барьерами → Освобождение от самосаботажа, видит больше возможностей

Синдром самозванца и уверенность Почему даже успешные люди чувствуют себя фальшивками

🕒 4-6ч 📍 Онлайн

Природа синдрома, переформулирование мышления, техники повышения уверенности.

👥 Успешные люди с сомнениями → Человек становится более уверенным в своих способностях

Управление изменениями на личном уровне Как привыкнуть к новому и не сопротивляться

🕒 3-4ч 📍 Онлайн

Кривая адаптации, стадии принятия изменений, способы справиться со стрессом.

👥 Те в трансформации → Быстрее адаптируется к новому, меньше страдает

Эмоциональный интеллект (расширенно) Управление эмоциями, своей и других

🕒 10-12ч 📍 Очно/Смешанный

Самосознание, саморегуляция, эмпатия, управление отношениями, мотивация, использование эмоций.

👥 Все лидеры → Спокойнее, не делает поспешных решений, отношения лучше

Нейролидерство (личное) Как мозг работает, как это менять для себя

 8-10ч  Очно/Смешанный

Как мозг работает под стрессом, как учиться, нейропластичность, техники для себя.

 Самосознающие люди → *Лучше себя понимает, менее подвержен стрессу, более пластичен*

Управление стрессом Как признавать стресс и быстро восстанавливаться

 6-8ч  Очно/Онлайн

Признание стресса, техники восстановления, создание здоровых границ, саморегуляция.

 Все люди → *Остаётся в ресурсе, подаёт пример, проживает полнее*

Выгорание: профилактика и восстановление Как не дойти до выгорания или восстановиться

 6-8ч  Очно/Онлайн

Признаки выгорания, стадии, техники восстановления, создание баланса, помощь.

 На грани выгорания → *Человек избегает выгорания или восстанавливается полностью*

БЛОК 7 ИЗ 9

МЕНЕДЖМЕНТ ЭНЕРГИИ И СТРЕССА

8 программ

Для работающих в напряжённых условиях

Управление стрессом для лидеров *Как оставаться спокойным под давлением*

⌚ 8-10ч 📍 Очно/Онлайн

Распознавание стресса, физиология стресса, техники релаксации, переформулирование.

🧑‍🤝🧑 Лидеры в стрессе → *Лидер спокойнее, команда уверяет его спокойствие, решения лучше*

Резилиентность и стойкость *Как восстанавливаться после трудностей*

⌚ 6-8ч 📍 Очно/Онлайн

Техники восстановления, буфер стресса, смысл в работе, социальная поддержка.

🧑‍🤝🧑 Те, кого часто сбивают → *Быстрее восстанавливается, менее подвержен унынию*

Выгорание: профилактика и лечение *Как не дойти до выгорания*

⌚ 6-8ч 📍 Очно/Онлайн

Признаки выгорания, трёхмерная модель (истощение, цинизм, неэффективность), восстановление.

🧑‍🤝🧑 На грани выгорания → *Избегает выгорания, если уже близко — восстанавливается*

Работа-жизнь баланс *Как делать карьеру и быть счастливым*

⌚ 4-6ч 📍 Онлайн

Определение приоритетов, граница между работой и личной жизнью, управление ожиданиями.

🧑‍🤝🧑 Перегруженные люди → *Работает много, но не теряет жизнь, счастливее*

Сон и восстановление *Почему сон важен и как лучше спать*

⌚ 3-4ч 📍 Онлайн

Гигиена сна, цикл сна, связь между сном и производительностью, техники засыпания.

🧑‍🤝🧑 Те с проблемами сна → *Спит лучше, больше энергии, производительнее*

Физическая активность и здоровье *Как использовать тело для ума*

⌚ 4-6ч 📍 Онлайн

Связь тела и ума, техники активности, питание, как это влияет на работоспособность.

🧑‍🤝🧑 Все люди → *Более энергичен, ясен, продуктивен*

Внимательность и медитация для лидеров *Как тренировать ум для спокойствия*

⌚ 6-8ч 📍 Очно/Онлайн

Основы медитации, техники внимательности, научные доказательства, практика.

🧑‍🤝🧑 Лидеры → *Спокойнее, ясней, менее реактивен, более сосредоточен*

Психологическая первая помощь себе *Как поддерживать себя в сложные моменты*

⌚ 3-4ч 📍 Онлайн

Признание своего состояния, техники самоподдержки, когда просить помощь.

🧑‍🤝🧑 Все люди → *Лучше справляется с трудностями*

БЛОК 8 ИЗ 9

КОМАНДА И ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА

12 программ

Для тех, кто строит команды и культуру

Построение высокоэффективной команды От сборища к реальной команде

🕒 12-16ч 📍 Очно/Смешанный

Стадии развития (forming, storming, norming, performing), признаки здоровой команды, интеграция.

👥 Лидеры новых команд → Люди работают слаженно, результаты выше, люди счастливее

Пять пороков команды (Лэнсиони) Почему сильные люди слабо работают вместе

🕒 8-10ч 📍 Очно/Смешанный

Отсутствие доверия, избегание конфликта, отсутствие обязательств, безответственность, невнимание к результатам.

👥 Лидеры дисфункциональных команд → Команда становится по-настоящему командой, доверие растёт

Культура психологической безопасности Как люди должны чувствовать себя

🕒 8-12ч 📍 Очно/Смешанный

Психологическая безопасность — условие для честности, креативности, роста. Как её создавать.

👥 Лидеры всех уровней → Люди открыты, инновации рождаются, выгорание падает

Управление конфликтами в команде Где сила, а не проблема

🕒 8-10ч 📍 Очно/Онлайн

Типы конфликтов, техники разрешения, использование конфликта для инноваций.

👥 Лидеры с конфликтами → Люди разговаривают о различиях, не копят обиды, отношения крепче

Разнообразие и инклюзивность Как использовать разнообразие как силу

🕒 6-8ч 📍 Очно/Онлайн

Ценность разнообразия, инклюзивная среда, управление различиями, миграция предубеждений.

👥 Лидеры глобальных команд → Идеи креативнее, люди чувствуют себя в безопасности, результаты лучше

Культура обучения и развития Как компания становится местом роста

🕒 8-10ч 📍 Очно/Смешанный

Learning organization, создание культуры обучения, менторство, знание как сила.

👥 HR, лидеры → Люди развиваются быстрее, текучесть снижается, компания адаптивнее

Целеполагание и OKR Как установить цели, чтобы люди их понимали

🕒 6-8ч 📍 Очно/Онлайн

SMART цели, OKR методология, связь с целями компании, мотивирующие показатели.

👥 Менеджеры → Люди знают, к чему стремиться, видят прогресс, работают осознанно

Система развития талантов Как найти, развить и удержать лучших

🕒 8-12ч 📍 Очно/Смешанный

От найма до развития до удержания, succession planning, высокопотенциальные люди.

👥 HR, лидеры → Лучшие люди остаются, растут, становятся лидерами

Карьерное консультирование для сотрудников Помощь людям в развитии карьеры

🕒 4-6ч 📍 Очно/Онлайн

Какие возможности, какие пути, как выбирать, как развиваться.

👥 HR, менторы → Люди видят перспективу, меньше уходят в конкурентов

Обратная связь и coaching в командах Как лидер становится coach

 6-8ч  Очно/Онлайн

Coaching skills для руководителей, feedback циклы, развитие через коучинг.

 Лидеры всех уровней → Люди растут, лидер освобождается, результаты улучшаются

Удалённое лидерство и культура Как поддерживать культуру онлайн

 8-10ч  Онлайн

Асинхронная коммуникация, ритуалы онлайн, избегание изоляции, создание community.

 Лидеры удалённых команд → Удалённая команда чувствует себя командой, культура сохраняется

Организационная культура: питание и изменение Как норм и ценности становятся реальностью

 8-10ч  Очно/Смешанный

Культура в ритуалах, историях, поведении лидеров. Как её менять, если нужно.

 CEO, культурные лидеры → Культура становится живой, люди её воплощают, компания отличается

БЛОК 9 ИЗ 9

AI-ФОРМАТЫ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ

10 программ

Новые форматы, комбинирующие человеческую мудрость и ИИ

Стратегические сессии 3.0 с ИИ

Анализ данных + сценарии в реальном времени

⌚ 2-3 дня 📍 Очно + ИИ

ИИ анализирует данные компании, генерирует сценарии, показывает слабые сигналы, риски.

👥 Топ-менеджмент → Быстрее, глубже, точнее на основе данных, решения обоснованы

Бизнес-симуляции с ИИ

Рынок реагирует на каждый ход реалистично

⌚ 2-3 дня 📍 Очно + ИИ

ИИ моделирует рынок в реальном времени, реагирует на ходы как реальный рынок.

👥 Лидеры, team → Симуляция живая, уроки запоминаются, люди готовы к реальности

Переговоры 3.0 с ИИ-партнёром

Персональная тренировка на кейсах вашей компании

⌚ 16-20ч 📍 Смешанный + ИИ

Каждый тренируется с AI-оппонентом на реальных кейсах, адаптивная сложность, персональный feedback.

👥 Top-sales, переговорщики → Готовность к переговорам, уверенность, побеждает в реальных сделках

Обучающие системы на базе ваших данных

Кейсы, симуляции, сценарии из жизни компании

⌚ 2-4 месяца разработки 📍 Смешанный

Создание кейсов и симуляций из ваших данных. Проводят внутренние тренеры. Масштабируется.

👥 Крупные компании → Знания «липнут», масштабируется через внутренних тренеров

AI-ассистент для лидера

Персональный помощник по анализу и решениям

⌚ Настройка + поддержка 📍 Гибридный

ИИ-ассистент, обученный на данных компании и истории. Помогает анализировать, генерировать варианты.

👥 CEO, топ-менеджмент → Лидер принимает лучшие решения, меньше времени на подготовку

Коучинг с ИИ-поддержкой

Я + ИИ помогают лидеру развиваться быстрее

⌚ 3-12 месяцев 📍 Смешанный

Между встречами лидер консультируется с ИИ-ассистентом. Программа корректируется по ходу.

👥 Лидеры на критичных должностях → Коучинг интенсивнее, результаты быстрее, развитие ускоряется

Анализ видео-интервью с ИИ

ИИ анализирует невербалику, голос, уверенность

⌚ 2-4ч анализа 📍 Смешанный

Лидер записывает видео. ИИ анализирует невербалику, уверенность, структуру ответов.

👥 Те, кто часто на камере → Лидер видит себя со стороны, понимает, как улучшиться

360-feedback с ИИ-обработкой

Анонимное мнение + ИИ выявляет паттерны

⌚ 2-3 недели сбора 📍 Онлайн

Feedback от коллег, подчинённых, начальников. ИИ выявляет паттерны, рекомендации.

👥 Лидеры, желающие откровенности → Объективное мнение о себе, видит слепые пятна

Прогноз выгорания командой

ИИ анализирует метрики и предупреждает о рисках

⌚ Настройка + мониторинг 📍 Онлайн

ИИ анализирует данные (сверхурочные, отпуска, отзывы), предупреждает о рисках выгорания.

👥 HR, лидеры → Компания избегает потери лучших людей, текучесть снижается

Персональное развитие с ИИ

ИИ-ассистент помогает лидеру развиваться

 Непрерывная поддержка  Онлайн

ИИ предлагает упражнения, анализирует прогресс, адаптирует программу обучения.

 Самомотивированные лидеры → Лидер развивается быстрее и более структурированно

80+ программ. 9 блоков. Один партнёр.

Каждая программа может быть расширена, сжата или адаптирована под ваш контекст — от глубины проработки темы до отраслевых кейсов вашей компании.

Начнём со встречи, где разберёмся, что приоритетно именно вам.

ДАВАЙТЕ НАЧНЁМ

edd3111@gmail.com · +7 925 001-99-30

Telegram: @edd2326 · eduardcoach.ru